

TRAINERPROFIL

Dr. MARC ELSTNER



Dr. Marc Elstner ist seit 20 Jahren Trainer, Coach und Berater mit Leidenschaft. Als Aufsichtsratsvorsitzender einer Münchner FinTech AG und als akademischer Praktiker kennt er die „daily-business“-Herausforderungen von Führungskräften und bringt dieses Erfahrungswissen effektiv und zielführend in seine Seminare und Workshop ein.

Als Inhaber eines eigenen Trainings- und Beratungsunternehmens „lebt“ er Führungserfahrung und weiß, Mitarbeitende täglich zu motivieren. Akademisch ausgebildet in Wirtschaftspädagogik, Arbeits- und Organisationspsychologie sowie Betriebswirtschaftslehre verfügt er über eine ausgeprägte fachliche Expertise, die im Kontext der Personalentwicklung (Mentoring) auch in ein erfolgreiches Dissertationsprojekt Eingang gefunden hat. Er hat 2025 eine Masterclass zum Thema KI absolviert.

Marc Elstners Schwerpunkte als Business-Trainer und -Coach liegen im Training und in der Beratung von Zahnmedizinern und Praxispersonal; dabei liegt der Fokus auf die Entwicklung von Zahnärzten und Zahnärztinnen zu erfolgreichen Unternehmern und Führungskräften. Schwerpunkte sind demnach Mitarbeiterführung, betriebswirtschaftliches Knowhow, künstliche Intelligenz sowie der zielführenden Patientenkommunikation. Resilienz und Selbstfürsorge stellen einen weiteren Trainingsschwerpunkt dar.

AUSBILDUNG / QUALIFIZIERUNG

- Master Management with AI (MMAI) SGO Business School / Hochschul-Zertifikat "künstliche Intelligenz" (der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation und Management)
- Zertifizierter DISG®-Persönlichkeitstrainer
- Zertifizierter Coach und Trainer (univ.) – (Ausbildung/Zertifikatsstudium beim Europäischen Hochschulverbund, dvct-zertifiziert)
- Gesetzlich zertifizierter Mediator (nach § 2 Abs. 6 ZMediatAusvV)
- Lösungsorientierter Coach (Institut für Bildungscoaching)
- Promotion zum Dr. phil. in Bildungswissenschaft/Pädagogik (Personalentwicklung: Mentoring) an der Universität der Bundeswehr, München
- Studium der Wirtschaftspädagogik mit Arbeits- und Organisationspsychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität in München, Abschluss: Dipl.-Hdl.
- Ausbildung zum Steuerfachangestellten mit Prüfung vor der Steuerberaterkammer München

BERUFLICHE ERFAHRUNGEN (Auszug)

- Seit 04/2018: Aufsichtsratsvorsitzender: to be sure maklerservice AG, München; (www.to-be-sure.de)
- Seit 09/2004: Geschäftsinhaber BildungsManagement & Consulting (BiMaCon), München; (www.bimacon.eu)
- Seit 10/2010: diverse Lehraufträge an renommierten Universitäten (LMU München, Steinbeis-Hochschule Berlin, Technische Hochschule Ingolstadt): Personalwirtschaft, Unternehmensführung,

TRAINERPROFIL

Dr. MARC ELSTNER

Betriebswirtschaftliche Führung und aktuelle Fragestellungen des Managements, Personalentwicklung)

(FORTS.)

TRAININGS- UND COACHINGSCHWERPUNKTE

Führungskompetenzen

- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit
- Starke Führungskompetenz und Motivationsfähigkeit
- Team- und Begeisterungsfähigkeit, Einsatzfreude, Flexibilität

Persönliche Kompetenzen

- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit
- Ausgeprägtes unternehmerisches und analytisches Denkvermögen
- Veränderungsbereitschaft und Neuem gegenüber sehr aufgeschlossen

Kommunikative Kompetenzen

- Führungskompetenzen und Leadership –typgerechte Führung von Mitarbeitenden
- Stressmanagement / Resilienz / Selfcare für Fach- und Führungskräfte
- Souveräner Umgang mit herausfordernden und kritischen Persönlichkeiten im Business
- Effektive Mitarbeitermotivation für junge Führungskräfte

VERÖFFENTLICHUNGEN (Auszug)

- 2025: EU AI Act: Was Zahnarztpraxen jetzt wissen müssen (ZWPonline, <https://www.zwp-online.info/zwpnews/wirtschaft-und-recht/praxismanagement/eu-ai-act-was-zahnarztpraxen-jetzt-wissen-mussen>)
- 2023: Stressbewältigung und Resilienz in der Zahnarztpraxis ((ZMK, Jahrgang 39, Ausgabe 10/23)
- 2022: Ein Händchen für Typen: Typgerechte Führung von Mitarbeitern (ZWP, Ausgabe 04/22)
- 2022: Der Umgang mit "schwierigen Patienten". Kenntnisse typgerechter Kommunikation. (ZMK, Jahrgang 38, Ausgabe 04/22)
- 2017: Mentoring im Prozess der Betriebsübergabe (Hochschulschrift)
- 2005: Ein propädeutischer Zugang zum Kompetenzkonstrukt unter fokussierter Betrachtung der Competency-Bewegung und besonderer Würdigung des Aspektes der Kompetenzmessung (Grin-Verlag)
- 2004: Die Bedeutung der Kant'schen Philosophie für den Konstruktivismus (Grin-Verlag)
- 2004: Deskription und kritische Würdigung ausgewählter Finanzierungsaspekte der beruflichen Erstausbildung in den Niederlanden unter Berücksichtigung von Transferpotenzial für das deutsche duale System(Grin-Verlag)

TRAINERPROFIL

MARC ELSTNER

(FORTS.)

TEILNEHMERSTIMMEN (Beispiele)

- „Wir hatten mit Marc ein Kommunikationsseminar als inhouse-Veranstaltung durchgeführt. Von der Konzeption bis zur Durchführung hat alles prima geklappt, seine empathische und motivierende Art hat alle Teilnehmer abgeholt und ihnen neue Sichtweisen und Hilfestellungen angeboten. Die Planung des Workshops und Kostenaufstellungen waren stets nachvollziehbar, fair und angemessen. Uns hat die Veranstaltung insgesamt sehr gut gefallen und können daher Marc nur danken und uneingeschränkt weiterempfehlen.“

Dr. Rainer Lösch, Fit4 Zahn – Zahnarzt, Erlangen [November 2024]

- „Ich durfte inzwischen an drei Seminaren von Dr. Marc Elstner teilnehmen. Jedes Seminar war perfekt strukturiert und sehr verständlich. Dr. Marc Elstner ist ein sehr fachlich kompetenter und freundlicher Dozent. Viele Inhalte der Seminare und das neu erlangte Wissen waren für meinen beruflichen Werdegang sehr gut umsetzbar und hilfreich.“

Natalia Walta, ZMV [März 2025]

- „Der Kommunikationsworkshop war absolut hervorragend! Die Inhalte wurden auf verständliche und praxisnahe Weise vermittelt. Marc war äußerst kompetent, motiviert und hat eine angenehme Atmosphäre geschaffen, in der jeder seine Fragen und Ideen einbringen konnte. Besonders beeindruckt hat mich die interaktive Gestaltung des Workshops. Sehr empfehlenswert!“

Wjatscheslaw Ulanovsky, Inhaber einer Zahnarztpraxis in Reinfeld [Januar 2025]

- „Das Coaching wurde sehr spannend gestaltet, wir konnten als Team viel daraus ziehen. Es hat sehr viel Spaß gemacht, auch das aktive Mitarbeiten aller Teilnehmer durch Gruppenarbeiten sorgte dafür, dass der Tag wie im Fluge verging. Das Erlernte ist gut umsetzbar, wir bedanken uns herzlich für Ihre Zeit.“

Zahnmedizinisches Versorgungszentrum Dr. Spänle GmbH [Mai 2024]

- „Marc Elstner weiß wirklich, wovon er spricht und bringt die Inhalte kurzweilig und interessant vor. Ein Seminartag mit echtem Mehrwert. Vielen Dank für die guten Tipps!“

Ute Lohr, Praxismanagerin AllDent [Mai 2024]

- „Super spannendes, informatives Seminar! Marc versteht die individuelle berufliche Situation ganzheitlich zu analysieren und gemeinsam passende Lösungen und berufliche Möglichkeiten zu entwickeln! Es wurden alle Fragen mit viel Sympathie beantwortet! Absolute Empfehlung!!! :)“

Kerstin P., angestellte Zahnärztin [Februar 2025]

- “Mit seiner klaren, praxisorientierten Art vermittelt er komplexe Themen verständlich und inspiriert Führungskräfte, Verantwortung neu zu denken und menschliche Stärken mit technologischen Entwicklungen zu verbinden.”

Pamela Haberlander, Projektmanagerin Academy, Waizmann-Tabelle [März 2026]

AUSZUG AUS DER REFERENZLISTE

Allianz Lebensversicherungs AG Business-Coaching	BSH Hausgeräte GmbH Nachwuchs-Führungskräfte-Programm
Philipp-Pfaff-Institut – Fortbildungsinstitut der Landes Zahnärztekammern Berlin und Brandenburg Patientenkommunikation	Freier Verband deutscher Zahnärzte Verhandlungsführung, Mitarbeiterführung für Praxisinhaber*innen und Praxisinhaber
Giesecke & Devrient GmbH Trainings für Nachwuchs-Mitarbeitende	Steuerberaterkammer München Verhandlungsführung
Siemens AG Siemens Professional Education- Talent Program. Nachwuchsführungskräfte-Trainings.	Technische Universität München Mitarbeiter-Trainings (akademischer, nicht- akademischer Bereich, Konfliktmanagement)